



Unseren Mitarbeitern bieten wir folgende „Entwicklungspakete“ an:

Jede Mitarbeiterin / jeder Mitarbeiter erhält bei Eintritt ins Unternehmen oder Versetzung einen individuellen Einarbeitungsplan, den er in den ersten Wochen durchläuft. Dieser umfasst nicht nur die fachlichen Aufgaben des Arbeitsplatzes, sondern auch das Wissen aus Bereichen, mit denen er zusammenarbeitet, wichtige Verfahrensanweisungen, evtl. auch ergänzende externe Schulungen.

Jährlich - bei Bedarf auch öfter - wird im Gespräch zwischen dem Vorgesetzten und seinem Mitarbeiter in direktem Bezug auf die zukünftigen Anforderungen des Arbeitsplatzes dessen Qualifizierungsbedarf festgelegt. Mitarbeiter haben hierbei die Möglichkeit, sich mit ihren eigenen Stärken und Wünschen einzubringen und die Richtung mitzubestimmen, in die es gehen soll. So entstehen individuelle Entwicklungspläne für die Mitarbeiter. Durchführung und Erfolg der Schulungen werden dokumentiert.

Aber im Rahmen der individuellen Karriereplanung werden von Bär auch größere Qualifizierungsmaßnahmen über einen längeren Zeitraum getragen z.B. die Weiterbildung zum Techniker.

Zusätzlich zur individuellen Personalentwicklung finden Inhouse-Schulungen statt. Speziell auf das erforderliche Wissen zugeschnittene Einzelkurse, Blöcke mit mehreren Tagen oder laufende Kurse werden angeboten. Die Trainer sind sowohl Kollegen als auch Externe. Unter Kollegen macht das Lernen mehr Spaß und fördert Kontakte sowie den Zusammenhalt. Hier einige Beispiele: Technik für Kaufleute, Produktschulungen, MS Office Schulungen, Englischkurse in verschiedenen Leistungsstufen, Führungskräfte trainings zu einzelnen Themen, Zeitmanagement, fachspezifische Qualifizierungsprogramme für einzelne Gruppen (z.B. CAD-Schulung).